



YAZYTEK ENTREPRISES · OFFRE C

Engineering & Talents

Une compétence vous manque, votre équipe manque de capacité, ou vous cherchez un profil : nous qualifions votre besoin avant d'y répondre.

Innover aujourd'hui, construire demain.

3

portes d'entrée

5

familles

5

modes d'intervention

6

scénarios



Sommaire

Engineering & Talents en bref	3	Évaluation des profils	11
Trois portes d'entrée	4	Qualification du besoin	12
Quel est votre besoin ?	5	Séniorité & localisation	13
Familles de compétences	6	Modes d'intervention	14
Expertise	7	Ce que vous recevez	15
Renfort de capacité	8	Combiner Conseil, Formation, Engineering & Talents	16
Talents — notre processus	9	Exemples de situations	17
Typologie de profils	10	Prochaine étape	18

Une offre C, trois portes d'entrée

YAZYTEK Entreprises réunit trois offres complémentaires : Formation, Conseil / Accompagnement / Coaching, Engineering & Talents. Ce catalogue présente l'offre C.

EXPERTISE

J'ai besoin d'une compétence spécifique.

RENFORT DE CAPACITÉ

Mon équipe n'a pas assez de capacité pour absorber la charge.

TALENTS

Je cherche un profil à intégrer à mon organisation.

CE CATALOGUE VOUS AIDE À

Comprendre comment YAZYTEK qualifie votre besoin

Distinguer Expertise, Renfort de capacité et Talents

Voir comment fonctionne la recherche de profils

Comprendre comment cette offre se combine avec Formation et Conseil

CHAQUE RÉPONSE COMMENCE PAR UNE QUALIFICATION PRÉCISE DU BESOIN.

Comprendre les trois portes d'entrée en 30 secondes



EXPERTISE

BESOIN

« J'ai besoin d'une compétence spécifique. »

RÉPONSE

Nous identifions la compétence adaptée à votre besoin, votre activité ou votre projet.

PROCHAINE ÉTAPE

Nous cadrons le besoin, puis proposons une réponse.



RENFORT DE CAPACITÉ

BESOIN

« Mon équipe n'a pas assez de capacité pour absorber la charge. »

RÉPONSE

Nous renforçons vos équipes engineering, projet ou industrielles selon votre charge et vos priorités.

PROCHAINE ÉTAPE

Nous qualifions la mission, la durée et le niveau requis.



TALENTS

BESOIN

« Je cherche un profil à intégrer à mon organisation. »

RÉPONSE

Nous sourçons, préqualifions et évaluons des profils techniques, engineering et industriels.

PROCHAINE ÉTAPE

Nous cadrons le poste, puis lançons le sourcing.

Quel est votre besoin ?

« Il nous manque une compétence technique sur un projet. »

Expertise

« Nous lançons un nouveau projet. »

Renfort de capacité

« Nous avons besoin d'un profil industriel. »

Talents

« Nous avons besoin d'évaluer techniquement des candidats. »

Talents

« Notre charge augmente temporairement. »

Renfort de capacité

« Nous devons renforcer une équipe engineering. »

Renfort de capacité

« Un recrutement technique prend trop de temps. »

Talents

« Nous devons constituer ou renforcer une équipe projet. »

Renfort de capacité

Cinq familles, une cartographie commerciale

Engineering

Compétences d'ingénierie et activités de bureau d'études : pilotage, organisation, contribution technique.

Industrie

Production, qualité, maintenance, méthodes, industrialisation, supply chain.

Projet & Programme

Chefs de projet, coordination, planification, pilotage de projet ou de programme.

Automobile

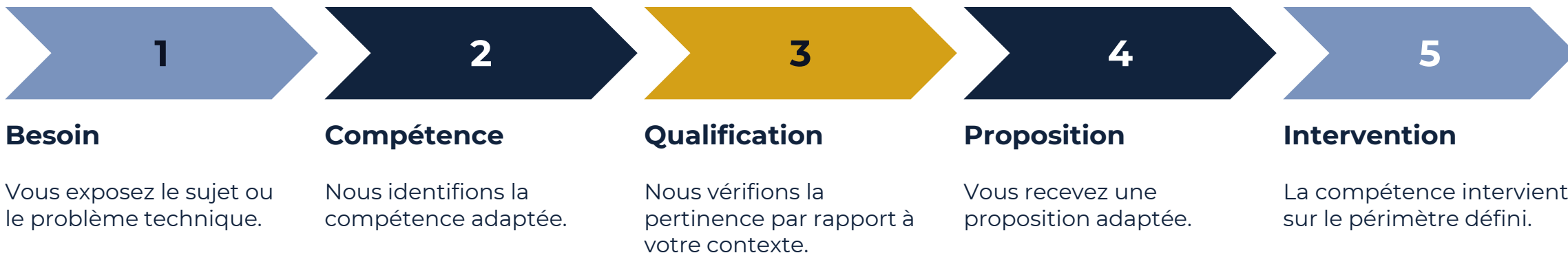
Compétences liées aux environnements et projets automobiles.

Digital & IA

Profils et compétences liés aux usages numériques et à l'IA appliquée.

Cette cartographie reste commerciale, pas exhaustive : le détail technique précis se cadre au moment du besoin.

Une compétence me manque



EXEMPLES DE BESOINS (SI PERTINENTS)

Expertise ponctuelle	Support technique	Revue
Résolution de problème	Contribution à un projet	Expertise métier complémentaire

La compétence recherchée est définie à partir du besoin, du contexte et du périmètre d'intervention.

La compétence existe, mais la capacité manque

SITUATIONS TYPIQUES

Pic de charge	Nouveau projet	Retard à absorber	Équipe à renforcer
Compétence manquante temporairement	Montée en charge	Transition	

LE BESOIN EST QUALIFIÉ SELON

Mission	Compétences	Niveau d'expérience	Durée
Charge	Localisation	Contraintes projet	Date souhaitée

Le périmètre, la durée et les modalités sont cadrés avant chaque mission. Aucun tarif ni TJM n'est publié dans ce catalogue.

Comprendre le métier avant de chercher le profil

YAZYTEK ne lit pas uniquement un CV : comprendre les environnements engineering, industrie et projet aide à mieux qualifier le besoin et les profils.



Chaque recherche est cadrée selon le besoin, le niveau attendu et les critères réellement déterminants pour le poste.

Naviguer par grande famille de profils

Engineering Ingénieurs · experts · responsables techniques.	Industrie Production · qualité · méthodes · maintenance · supply chain.	Projet Chefs de projet · coordinateurs · planificateurs.	Management technique Managers engineering · managers industriels · responsables d'activité.	Automobile Profils techniques et projet liés à l'écosystème automobile.
--	---	--	---	---

NIVEAUX (GÉNÉRIQUES)

Junior	Confirmé	Senior	Expert	Manager
---------------	-----------------	---------------	---------------	----------------

Le niveau recherché est défini selon la mission, l'autonomie attendue et le contexte.



Une évaluation professionnelle, pas un score

Parcours	Compétences techniques / métier	Compréhension du contexte
Résolution de problème	Communication	Autonomie
Management (si pertinent)	Motivation	Adéquation avec la mission

L'évaluation est adaptée au poste, au contexte et aux dimensions réellement pertinentes pour la mission.

Avant de chercher un profil, nous cadrons le besoin

Quel problème faut-il résoudre ?

Quelle mission ?

Quelles compétences ?

Quel niveau d'autonomie ?

Quelle séniorité ?

Pour quelle durée ?

Quelle localisation ?

Quel environnement ?

Quelle date de démarrage souhaitée ?

Quels critères sont réellement indispensables ?

Objectif : qualifier précisément le besoin avant d'identifier et d'évaluer les profils pertinents.

Séniorité et localisation : des modalités à cadrer

Deux paramètres se cadrent au moment du besoin — pas des catégories figées.

SÉNIORITÉ

Junior · Confirmé · Senior · Expert · Manager — niveaux génériques, pas une promesse de disponibilité dans chaque catégorie.

LOCALISATION

Les modalités et la localisation sont définies selon le besoin et le cadre de la mission : sur site, hybride ou à distance.

MAROC & EUROPE

Une expérience professionnelle construite dans des environnements marocains et européens.

Plusieurs façons de répondre à un besoin

Expertise ciblée

Une compétence sur un besoin défini.

Renfort de projet

Une ou plusieurs compétences pour renforcer une équipe.

Renfort d'équipe

Capacité complémentaire selon le besoin.

Recherche de talent

Sourcing et qualification d'un profil destiné au client.

Évaluation technique

Appui à l'évaluation de candidats techniques.

Ces catégories restent commerciales : le cadre juridique, contractuel et financier est défini selon la nature et le périmètre de la mission.

Ce que vous recevez

EXPERTISE / CAPACITÉ

- Profil de compétence
- Périmètre de mission
- Objectifs
- Responsabilités
- Modalités d'intervention
- Points de suivi (si pertinent)

TALENTS

- Besoin cadré
- Critères de sélection
- Profils qualifiés
- Synthèse de qualification
- Éléments d'évaluation
- Shortlist (si applicable)

La réponse est dimensionnée selon le besoin et les critères définis lors du cadrage.

Combiner Conseil, Formation et Engineering & Talents

B CONSEIL

Nous clarifions le problème et structurons la réponse.

A FORMATION

Nous développons les compétences internes.

C ENGINEERING & TALENTS

Nous apportons ou recherchons les compétences complémentaires.

EXEMPLES

Activité engineering en croissance

- B** Diagnostic capacité / organisation.
- A** Développement des managers.
- C** Renfort de capacité.

Nouveau projet industriel

- B** Cadrage / organisation si nécessaire.
- A** Formation de l'équipe.
- C** Expertise ou renfort projet.

Besoin de recrutement

- B** Non nécessaire dans ce scénario.
- A** Onboarding ou développement futur si pertinent.
- C** Sourcing / qualification.

Exemples / scénarios d'assemblage, pas des références clients. C n'est mobilisé que si le besoin le justifie.

Exemples de situations

Situations illustratives — pas références clients. Aucun résultat chiffré inventé.

Bureau d'études avec pic de charge

Un pic de charge temporaire dépasse la capacité du bureau d'études.

Renfort de capacité

Projet industriel nécessitant une compétence complémentaire

Un projet industriel a besoin d'une compétence technique ponctuelle non disponible en interne.

Expertise

Équipe projet à renforcer

Une équipe projet doit être renforcée pour tenir les délais.

Renfort de capacité

Recrutement d'un ingénieur difficile à qualifier

Un poste d'ingénieur reste ouvert faute de qualification technique adaptée des candidats.

Talents

Activité engineering en croissance

Une activité engineering grandit et a besoin de compétences et de capacité supplémentaires.

Renfort de capacité

Nouveau projet automobile

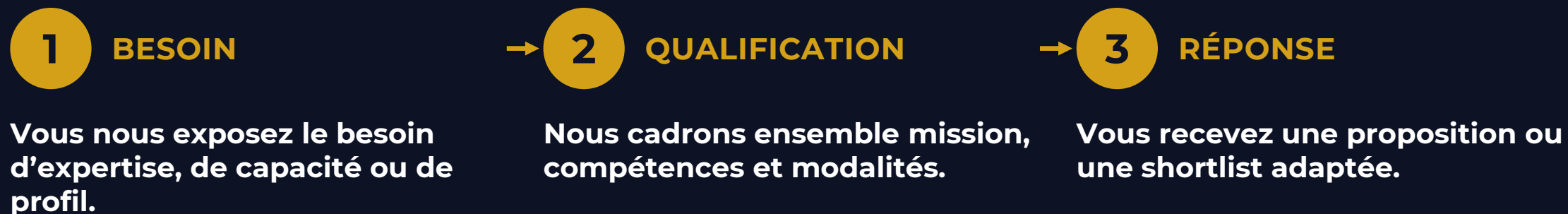
Un nouveau projet automobile nécessite des compétences spécifiques à l'écosystème.

Expertise

PROCHAINE ÉTAPE



Parlons de votre besoin.



YAZYTEK combine aussi Engineering & Talents avec le Conseil et la Formation. Voir la plaquette YAZYTEK Entreprises et le catalogue Conseil.

www.yazytek.com

contact@yazytek.com

YAZYTEK Groupe · Tanger, Maroc