

YAZYTEK ENTREPRISES · OFFRE B

Conseil, Accompagnement & Coaching

Vous partez d'un problème, d'un objectif ou d'une transformation à mener : nous cadrons la réponse avec vous.

Innover aujourd'hui, construire demain.

6

domaines

3

modalités

5

modes d'intervention

6

scénarios

Sommaire

Le Conseil YAZYTEK en bref	3	Business	12
Quelle différence ?	4	Exemples de missions	13
Quel est votre enjeu ?	5	Coaching	14
Carte des 6 domaines	6	Ce que vous recevez	15
Performance & opérations	7	Modes d'intervention	16
Management & organisation	8	Notre méthode	17
Projet & transformation	9	Combiner Conseil, Formation, Engineering & Talents	18
Engineering	10	Exemples de situations	19
IA & digital	11	Prochaine étape	20

Une offre B, trois modalités, un même cadrage

YAZYTEK Entreprises réunit trois offres complémentaires : Formation, Conseil / Accompagnement / Coaching, Engineering & Talents. Ce catalogue présente l'offre B.

CONSEIL

Diagnostic, recommandation et feuille de route.

ACCOMPAGNEMENT

Travail avec vos équipes, dans la durée.

COACHING

Accompagnement individuel d'un manager ou d'un dirigeant.

CE CATALOGUE VOUS AIDE À

Comprendre sur quels enjeux YAZYTEK peut vous accompagner

Voir des exemples de missions et de livrables

Distinguer Conseil, Accompagnement et Coaching

Comprendre comment une mission démarre, se déroule et se termine

PROBLÈME → ÉCHANGE → CADRAGE → TYPE DE MISSION → LIVRABLES → PROPOSITION COMMERCIALE.

Conseil, Accompagnement, Coaching : quelle différence ?

CONSEIL

Diagnostic, recommandation et feuille de route.

Vous recevez une analyse et un plan — l'exécution reste chez vous ou s'organise ensuite.

ACCOMPAGNEMENT

Travail avec vos équipes, dans la durée.

Nous travaillons avec vos équipes pour mettre en œuvre, pas seulement recommander.

COACHING

Accompagnement individuel d'un manager ou d'un dirigeant.

Un accompagnement personnel, centré sur une situation professionnelle réelle.

UNE SEULE OFFRE

Conseil, accompagnement et coaching sont trois modalités d'une même offre B — elles se combinent selon votre besoin, sans structure séparée.

Quel est votre enjeu ?

« Ma performance se dégrade et je ne sais pas exactement pourquoi. »

Performance & opérations

« Notre organisation ne suit plus notre croissance. »

Management & organisation

« Notre activité engineering grandit mais le pilotage ne suit pas. »

Engineering

« Notre offre existe mais notre développement commercial reste insuffisant. »

Business

« Mes équipes travaillent mais les priorités restent floues. »

Management & organisation

« Un projet stratégique dérive. »

Projet & transformation

« Nous voulons utiliser l'IA mais ne savons pas par où commencer. »

IA & digital

« Un manager ou un directeur doit franchir un cap. »

Management & organisation

Six domaines, une même méthode

1. Performance & opérations

Performance industrielle, organisation, processus, pilotage, amélioration continue.

2. Management & organisation

Organisation des équipes, gouvernance, accompagnement de managers et dirigeants.

3. Projet & transformation

Cadrage, pilotage, transformation, redressement de projet.

4. Engineering

Organisation, capacité, performance et processus d'une activité d'engineering.

5. IA & digital

Diagnostic, cas d'usage, automatisation, accompagnement à l'adoption.

6. Business

Structuration d'offre, développement B2B.

Performance & opérations

Performance industrielle, organisation, processus, pilotage, amélioration continue.

Diagnostic de performance

Conseil

ENJEU : La performance apparente est bonne mais des écarts (retards, défauts, heures supplémentaires) se répètent.

OBJECTIF : Clarifier où se situe la vraie perte de performance.

INTERVENTION : Diagnostic terrain, lecture des données existantes, entretiens avec les équipes.

LIVRABLES : Diagnostic de performance · Cartographie des pertes · Priorisation des chantiers

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Clarifier les causes réelles avant d'agir.

Construction d'un système de pilotage

Accompagnement

ENJEU : Les indicateurs existent mais ne guident pas réellement les décisions.

OBJECTIF : Relier indicateurs, routines et décisions.

INTERVENTION : Construction d'un tableau de bord relié aux décisions, définition des routines et des escalades.

LIVRABLES : Tableau de bord de pilotage · Standard de routine · Matrice d'escalade

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Mettre en place un pilotage qui guide réellement l'action.

Management & organisation

Organisation des équipes, gouvernance, accompagnement de managers et dirigeants.

Diagnostic organisationnel

Conseil

ENJEU : La croissance dépasse l'organisation en place : rôles flous, interfaces mal définies.

OBJECTIF : Clarifier rôles, interfaces et niveaux de décision.

INTERVENTION : Diagnostic des rôles et interfaces, entretiens, cartographie de la décision.

LIVRABLES : Diagnostic organisationnel · Cartographie des rôles et interfaces · Recommandations de gouvernance

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Structurer une organisation adaptée à la taille actuelle.

Accompagnement de managers et dirigeants

Coaching

ENJEU : Un manager ou un directeur doit franchir un cap (prise de fonction, changement d'échelle).

OBJECTIF : Sécuriser une transition managériale réelle.

INTERVENTION : Accompagnement individuel structuré, entre cadrage et mise en situation.

LIVRABLES : Plan de coaching / progression · Points d'étape formalisés

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Franchir un cap managérial avec méthode.

Projet & transformation

Cadrage, pilotage, transformation, redressement de projet.

Diagnostic d'un projet en difficulté

Conseil

ENJEU : Un projet dérape et la confiance des parties prenantes s'érode.

OBJECTIF : Comprendre les causes du dérapage avant de redéfinir la trajectoire.

INTERVENTION : Diagnostic du projet, entretiens avec les parties prenantes, analyse des risques.

LIVRABLES : Diagnostic de projet · Plan de redressement · Carte des parties prenantes

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Redéfinir une trajectoire crédible et restaurer la confiance.

Cadrage et pilotage de transformation

Accompagnement

ENJEU : Une transformation démarre sans feuille de route ni gouvernance partagée.

OBJECTIF : Cadrer la transformation et installer son pilotage.

INTERVENTION : Cadrage des objectifs, construction de la feuille de route, mise en place de la gouvernance.

LIVRABLES : Feuille de route de transformation · Gouvernance de pilotage · Plan d'action

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Donner à la transformation une trajectoire et un pilotage partagés.

Engineering

Organisation, capacité, performance et processus d'une activité d'engineering.

Diagnostic d'une activité d'engineering

Conseil

ENJEU : Une activité d'ingénierie se pilote différemment d'une équipe produit : charge, compétences, satisfaction client.

OBJECTIF : Comprendre où se situent les tensions de charge et de compétences.

INTERVENTION : Diagnostic de la charge, des compétences et des interfaces projet/engineering.

LIVRABLES : Diagnostic d'activité engineering · Cartographie charge / compétences

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Clarifier ce qui limite réellement la performance de l'activité.

Structuration du pilotage engineering

Accompagnement

ENJEU : Le pilotage d'une activité d'engineering en croissance ne suit pas sa taille.

OBJECTIF : Installer des indicateurs et une gouvernance adaptés à l'engineering.

INTERVENTION : Construction d'indicateurs, de routines et d'interfaces projet/engineering.

LIVRABLES : Indicateurs de pilotage engineering · Routines de gouvernance · Interfaces projet/engineering clarifiées

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Faire suivre le pilotage à la croissance de l'activité.

IA & digital

Diagnostic, cas d'usage, automatisation, accompagnement à l'adoption.

Diagnostic de maturité et cas d'usage IA

Conseil

ENJEU : L'IA est utilisée de façon dispersée, sans méthode ni priorisation.

OBJECTIF : Identifier et prioriser les cas d'usage qui créent réellement de la valeur.

INTERVENTION : Diagnostic des usages actuels, identification et priorisation de cas d'usage.

LIVRABLES : Diagnostic de maturité IA · Matrice de priorisation des cas d'usage · Feuille de route d'adoption

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Choisir les usages IA qui valent l'effort, pas tous les usages possibles.

Accompagnement à l'adoption et à la gouvernance IA

Accompagnement

ENJEU : Un cas d'usage est identifié mais son adoption et son contrôle ne sont pas structurés.

OBJECTIF : Accompagner l'adoption avec des règles de contrôle et de confidentialité.

INTERVENTION : Construction d'un workflow, définition des règles de gouvernance d'usage, accompagnement des équipes.

LIVRABLES : Workflow documenté · Charte de gouvernance d'usage IA · Plan d'adoption

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Adopter l'IA avec méthode, contrôle et confidentialité respectée.

Business

Structuration d'offre, développement B2B.

Structuration de l'offre et de la proposition de valeur

Conseil

ENJEU : L'offre existe mais sa valeur n'est pas formulée ni différenciée.

OBJECTIF : Clarifier la proposition de valeur et le ciblage B2B.

INTERVENTION : Clarification de l'offre, du ciblage et de la proposition de valeur.

LIVRABLES : Proposition de valeur formalisée · Segmentation et ciblage B2B

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Formuler une offre que le client cible reconnaît et valorise.

Structuration du développement commercial B2B

Accompagnement

ENJEU : Le processus de vente B2B manque de structure, du premier contact à la négociation.

OBJECTIF : Structurer un processus de vente reproductible.

INTERVENTION : Construction du processus de prospection, de vente et de négociation, accompagnement des équipes commerciales.

LIVRABLES : Processus de vente structuré · Outils de prospection et de négociation

DURÉE : Selon périmètre après cadrage.

RÉSULTAT RECHERCHÉ : Installer une démarche commerciale B2B structurée, pilotable et réutilisable par l'équipe.

Missions représentatives par domaine

Domaine	Mission représentative	Format
Performance & opérations	Diagnostic de performance	Conseil
Performance & opérations	Construction d'un système de pilotage	Accompagnement
Management & organisation	Diagnostic organisationnel	Conseil
Management & organisation	Accompagnement de managers et dirigeants	Coaching
Projet & transformation	Diagnostic d'un projet en difficulté	Conseil
Projet & transformation	Cadrage et pilotage de transformation	Accompagnement
Engineering	Diagnostic d'une activité d'engineering	Conseil
Engineering	Structuration du pilotage engineering	Accompagnement
IA & digital	Diagnostic de maturité et cas d'usage IA	Conseil
IA & digital	Accompagnement à l'adoption et à la gouvernance IA	Accompagnement
Business	Structuration de l'offre et de la proposition de valeur	Conseil
Business	Structuration du développement commercial B2B	Accompagnement



Un coaching opérationnel, ancré dans votre poste

Le coaching YAZYTEK part d'une situation professionnelle réelle — pas d'une démarche de développement personnel générique.

Prise de fonction manager	Passage manager → directeur	Prise de fonction directeur	Posture et décision
Priorisation et délégation	Organisation personnelle et pilotage d'équipe	Préparation de situations difficiles	Accompagnement d'un enjeu professionnel concret

UN PARCOURS SIMPLE



Le nombre de séances s'adapte à la situation : il n'est pas fixé à l'avance pour toutes les situations.

Ce que vous recevez

Chaque mission vise des livrables directement utilisables par vos équipes.

Diagnostic

Synthèse exécutive

**Cartographie (rôles,
processus, flux)**

Feuille de route

Plan d'action

Matrice de priorisation

Tableau de bord de pilotage

Gouvernance et routines

Processus documenté

Decision Memo

Plan de transformation

**Recommandations
formalisées**

**Plan de coaching /
progression**

Plusieurs façons de démarrer

Mission flash

Diagnostic ou cadrage ciblé, pour clarifier rapidement un enjeu précis.

Mission conseil

Analyse, recommandation et feuille de route sur un périmètre défini.

Accompagnement

Mise en œuvre avec vos équipes, dans la durée.

Coaching

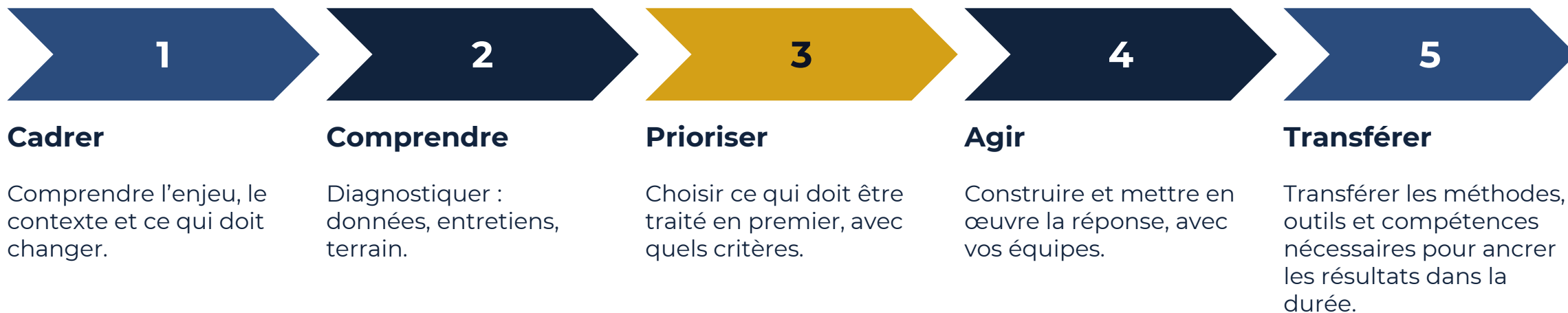
Accompagnement individuel d'un manager ou d'un dirigeant.

Mission hybride

Conseil combiné à de la Formation, de l'Engineering & Talents, ou les deux.

Le périmètre, les livrables et le calendrier sont cadrés avant chaque mission. Aucun tarif n'est publié dans ce catalogue.

Cadrer, comprendre, prioriser, agir, transférer



UNE SEULE MÉTHODE

Cette méthode s'applique aux six domaines et aux trois modalités : elle ne change pas selon le sujet, seul son contenu s'adapte.

Combiner Conseil, Formation et Engineering & Talents

B CONSEIL

Nous identifions le problème et structurons la réponse.

A FORMATION

Nous développons les compétences nécessaires.

C ENGINEERING & TALENTS

Nous renforçons la capacité ou apportons des compétences complémentaires.

EXEMPLE

Problème : une activité engineering croît trop vite.

B Diagnostic organisation / capacité.

A Développement des managers.

C Renfort de capacité si nécessaire.

Exemples / scénarios d'assemblage, pas des références clients.

Exemples de situations

Situations illustratives — exemples de missions, pas références clients. Aucun chiffre de performance inventé.

Un site industriel à la performance instable

La production apparente est correcte mais retards, défauts et heures supplémentaires se répètent.

- B** Diagnostic de performance et construction d'un système de pilotage.
- A** Développement des compétences de management de production.
- C** Renfort de compétences si un besoin de capacité est identifié.

Une activité engineering en forte croissance

Le pilotage de l'activité engineering ne suit plus sa croissance.

- B** Diagnostic d'activité et structuration du pilotage engineering.
- A** Formation des managers à piloter une activité d'ingénierie.
- C** Renfort de capacité ou sourcing de profils si nécessaire.

Un manager promu directeur

Un manager confirmé doit changer d'échelle et n'a pas encore les repères de direction.

- B** Coaching individuel de prise de fonction directeur.
- A** Formation Manager vers Directeur.
- C** Non nécessaire dans ce scénario.

Un projet stratégique en dérive

Un projet dérape et la confiance des parties prenantes s'érode.

- B** Diagnostic du projet et plan de redressement.
- A** Formation des chefs de projet si une compétence manque durablement.
- C** Renfort d'expertise technique complémentaire si nécessaire.

Une entreprise qui veut intégrer l'IA

L'IA est utilisée de façon dispersée, sans méthode ni priorisation.

- B** Diagnostic de maturité IA et feuille de route d'adoption.
- A** Formation IA appliquée aux Managers ou aux Ingénieurs.
- C** Non nécessaire dans ce scénario.

Une PME qui structure son développement B2B

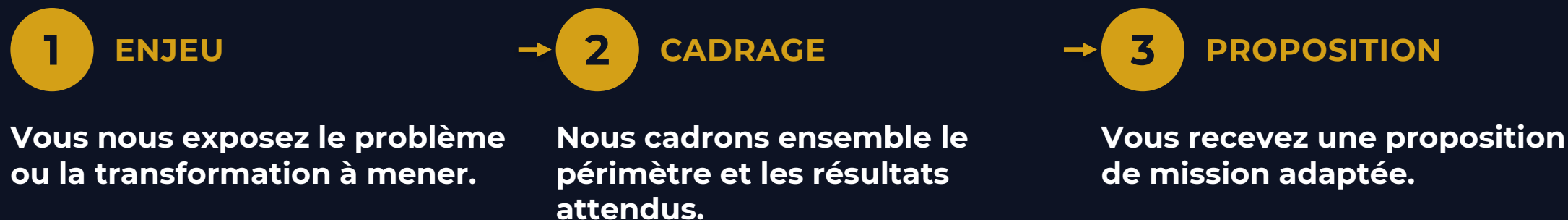
L'offre existe mais le développement commercial reste insuffisant.

- B** Structuration de l'offre et du processus de vente B2B.
- A** Formation des équipes commerciales à la vente et à la négociation.
- C** Non nécessaire dans ce scénario.

PROCHAINE ÉTAPE



Parlons de votre enjeu.



YAZYTEK combine aussi le Conseil avec la Formation et l'Engineering & Talents. Voir la plaquette YAZYTEK Entreprises et le catalogue Formation.

www.yazytek.com

contact@yazytek.com

YAZYTEK Groupe · Tanger, Maroc